

المحتويات

المؤسسات الحديثة وإدارة التغيير

- ماهية التغيير.
- أهمية التغيير: مفتاح البقاء والتطور.
- ماهية إدارة التغيير.
- مجالات وأنواع التغيير.
- أساليب المشاركة من أجل التغيير.

قادة التغيير

- اللاعبين الأساسيين في التغيير.
- أدوار قادة التغيير.
- نموذج قائد التغيير.
- أنماط البشر تجاه الاستجابة للتغيير.
- خارطة الطريق لقادة التغيير.
- أسلوب التطوير التنظيمي من أجل التغيير.

أدوات القادة في التعامل مع مقاومة التغيير

- أسباب مقاومة التغيير واستراتيجيات التعامل الفعال معها.
- أشكال وأنواع مقاومة التغيير.
- العوامل التنظيمية والإنسانية لنجاح التغيير.
- الأخطاء الشائعة في إدارة التغيير وكيفية تجنبها.
- تطبيق منهجية كايزن في إدارة التغيير.

الابداع والتطوير التنظيمي من أجل التغيير

- ما هيه الأبداع وعلاقته بالتغيير.
- القواعد الأساسية من أجل الأبداع.
- الأسئلة الخمسة من أجل التنبؤ بنجاح الفكرة الأبداعية.
- أدوات العصف الذهني من أجل الأبداع.
- التعامل الفعال مع معوقات التغيير.

تخطيط وتنفيذ التغيير

- تحديد الرؤية والأهداف.
- تقييم الوضع الحالي للمؤسسة وتحديد نقاط القوة والضعف.
- وضع خطة التغيير.
- قياس وتقييم التغيير

لمن هذا النشاط

- رؤساء مجالس الإدارة.
- أعضاء مجالس الإدارات.
- المدراء العاملين ومساعديهم ونوابهم.
- مدراء الإدارات.
- مساعدي ونواب المدراء.
- مدراء المشاريع.
- مدراء الموارد البشرية.
- مدراء التخطيط الإستراتيجي.

الأهداف

تمكين المشاركين من تحقيق الأهداف التالية:

- فهم أعمق لعملية التغيير.
- تطوير خطط تغيير فعالة وقابلة للتنفيذ.
- تحسين قدرة المؤسسة على التكيف مع التغيرات المستمرة في البيئة الخارجية.
- تشجيع بيئة عمل محفزة على الابتكار والإبداع.
- بناء بيئة عمل إيجابية على الأبداع والتغيير والتطوير التنظيمي.
- تحسين وزيادة الرضا الوظيفي للعاملين بسبب القيادة الإيجابية الفعالة للتغيير.
- الاستعداد لتطوير المسار المهني بسبب جدارات قيادة التغيير والأبداع والتطوير التنظيمي.

تفاصيل النشاط

التاريخ 19 – 23 يناير 2025 (دبي)

والمكان 11 – 15 مايو 2025 (دبي)

24 – 28 أغسطس 2025 (لندن)

30 نوفمبر – 4 ديسمبر 2025 (دبي)

الموعد 9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا

لغة النشاط عربي والمصطلحات (عربي، انجليزي)

التكلفة \$ 2950 (دبي)

\$ 3950 (لندن)

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر